



**OBČINA GORNJA RADGONA  
OBČINSKI SVET**

Partizanska c. 13, 9250 Gornja Radgona

Tel: 02/564-38-38, Fax: 02/564-38-14

<http://www.gor-radgona.si>

e-pošta: [tajninstvo.zupana@gor-radgona.si](mailto:tajninstvo.zupana@gor-radgona.si)

Številka:

Datum:

Na podlagi 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 70/05 - UPB in 14/06), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 73/05, 103/05 in 12/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur. l. RS, št. 28/06) in 20. člena Statuta Občine Gornja Radgona (Uradno glasilo Občine Gornja Radgona – lokalni časopis Prepih, št. 24/2006 – UPB1), je Občinski svet Občine Gornja Radgona na svoji ..... redni seji, dne ..... 2007, sprejel naslednji

**S K L E P**

1. Občinski svet Občine Gornja Radgona, daje soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Zdravstveni dom Gornja Radgona.
2. Sredstva za delovno uspešnost morajo biti zagotovljena v finančnem načrtu zavoda za leto 2007.

**ŽUPAN**  
**OBČINE GORNJA RADGONA**  
Anton KAMPUŠ

## OBRAZLOŽITEV

Zdravstveni dom Gornja Radgona je na Občinske svete občin Gornja Radgona, Radenci in Sv. Jurij ob Ščavnici naslovil predlog za podajo soglasja k določitvi delovne uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Gornja Radgona za leto 2007, s poslovnim poročilom za leto 2006 in finančnim načrtom ter programom dela Zdravstvenega doma za leto 2007.

Glede na dejstvo, da zavod v letu 2006 ni posloval z izgubo, prav tako pa zoper zavod ni bilo izdane odločbe Računskega sodišča z negativnim mnenjem, pripada direktorici zavoda del plače za delovno uspešnost.

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo oziroma kriterije:

- a) poslovna uspešnost največ v višini 40% skupne ocene
  - zavod je gospodarno posloval, kar je izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, kjer je dosežen kazalec 1 ali več 20%  
(zavod je posloval pozitivno s presežkom prihodkov nad odhodki)
  - zavod je pridobil dodatne prihodke iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe, nad 0,1% celotnega prihodka 10%  
(zavod je pridobil donacije v višini 0,12 % CP oz. v višini 507.910 SIT)
  - povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 10 %  
(Zavod ni vpeljal novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev)
  
- b) kakovost in strokovnost izvajanja javne službe največ v višini 30 % skupne ocene
  - vpeljan je sistem spremljanja kakovosti 10%  
(zavod še trenutno nima vpeljanega sistema spremljanja kakovosti)
  - zavod ima dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev 10%  
(dokumentirano se preverja zadovoljstvo uporabnikov- sprejet parvilnik)
  - zavod je preveril zadovoljstvo zaposlenih 10%  
(zavod je izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih)
  
- c) razvojna naravnost v višini največ 30% skupne ocene
  - zavod izvaja in pripravlja investicijska in investicijsko vzdrževalna dela samostojno ter vodi investicije samostojno ali s sodelovanjem z zunanjim investitorjem 10%  
(zavod večinoma svojih investicij vodi samostojno ali v sodelovanju z zunanjim investitorjem)
  - zavod izvaja nove storitve s širitvijo dejavnosti 10%  
(zavod ne izvaja nove storitev s širitvijo dejavnosti)
  - zavod je izdelal in izvaja dolgoročni razvojni načrt 10%  
(zavod ima sprejet dolgoročni razvojni načrt od 2004-2008)

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, saj je v skladu z zgoraj navedenimi merili prejel skupaj 60 % določenih meril.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek izpolnjenih meril določenih v odstotkih pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Osnova za izračun plače je osnovna plača direktorja za mesec marec 2006, zmanjšana za 2%.

Zavod ima sredstva za delovno uspešnost zagotovljena v finančnem načrtu zavoda za leto 2007.

Glede na dejstvo, da so izpolnjeni vsi zgoraj navedeni pogoji in merila, se poda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice Zdravstvenega doma Gornja Radgona.

**Občinskemu svetu Občine Gornja Radgona predlagamo, da sprejme sklep v predlagani vsebini.**

G. Radgona, junij 2007

**Pripravil:**

Vladimir MAUKO, dipl.upr.org., l.r.

**ŽUPAN**  
**OBČINE GORNJA RADGONA**  
Anton KAMPUŠ, l.r.