

## PREDLOG

Na podlagi desetega odstavka 100. b člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 72/93, 6/94 – odl. US, 45/94 – odl. US, 57/94, 14/95, 20/95 – odl. US, 63/95 – obvezna razlaga, 73/95 – odl. US, 9/96 – odl. US, 39/96 – odl. US, 44/96 – odl. US, 26/97, 70/97, 10/98, 68/98 – odl. US, 74/98, 59/99 – odl. US, 70/00, 28/01 – odl. US, 87/01, 16/02 – sklep US, 51/02 in 108/03 – odl. US, 72/05) in 20. člena Statuta Občine Gornja Radgona (Uradni list RS, št. 44/99, 104/00, 54/03 in 83/03), je Občinski svet Občine Gornja Radgona na svoji \_\_\_\_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

### **PRAVILNIK**

#### **o merilih za določitev plač direktorjev javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Občina Gornja Radgona**

##### 1. člen

S tem pravilnikom se določajo merila za določanje plač direktorjev javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Občina Gornja Radgona (v nadaljevanju občina), če z zakonom ni drugače določeno.

##### 2. člen

Plača direktorja obsega osnovno plačo in dodatek za delovno dobo.

Višino osnovne plače na podlagi meril, določenih v tem pravilniku določi župan (nadzorni svet javnega podjetja). Pogodbo o zaposlitvi direktorja sklene v imenu delodajalca predsednik nadzornega sveta javnega podjetja, ki mora pred podpisom pogodbe o zaposlitvi pridobiti mnenje župana o njeni ustreznosti (pogodbo o zaposlitvi sklene župan).

Na podlagi meril določene osnovne plače direktorjev lahko dosega najmanj 70% in največ 95 % plače župana brez njegovega dodatka za delovno dobo.

Dodatek za delovno dobo se določi v višini, določeni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.

##### 3. člen

Merila, ki se upoštevajo pri določanju osnovne plače direktorjev javnih podjetij, so vrednotena v odstotku od plače župana:

1. Velikost javnega podjetja, z največ 70 %, in sicer ob upoštevanju naslednjih meril:
  - povprečno število zaposlenih v javnem podjetju v zadnjem poslovnem letu z največ 30 %;
  - čisti prihodki od poslovanja v zadnjem poslovnem letu z največ 40 %.
2. Pomen javnega podjetja z največ 25 %. V okviru kriterija pomen javnega podjetja se upošteva število dejavnosti, ki jih podjetje opravlja kot javne službe.

#### 4. člen

Merila iz prejšnjega člena se vrednotijo v odstotku plače župana, in sicer:

1. Povprečno število zaposlenih v javnem podjetju v zadnjem poslovnem letu:
  - do vključno 10 zaposlenih 20 %
  - 11 do vključno 20 zaposlenih 25 %
  - 21 in več zaposlenih 30 %
2. Čisti prihodki od poslovanja v zadnjem poslovnem letu:
  - do vključno 100,0 mio SIT 30 %
  - nad 100,1 mio do vključno 150,0 mio SIT 35 %
  - nad 150,1 mio SIT 40 %
3. Obseg dejavnosti, ki jih podjetje opravlja:
  - Podjetje opravlja do vključno dve dejavnosti, ki so opredeljene kot javne službe v odloku o gospodarskih javnih službah 20 %.
  - Podjetje opravlja več kot dve dejavnosti, ki so opredeljene kot javne službe v odloku o gospodarskih javnih službah 25 %.

#### 5. člen

Direktorju poleg osnovne plače pripada tudi nagrada za uspešnost poslovanja javnega podjetja, ki se ugotavlja enkrat letno po sprejemu finančnega poročila. Nagrada se izplača največ v višini ene povprečne plače delodajalca v preteklem letu, po predhodnem soglasju župana.

#### 6. člen

Ta pravilnik se objavi v Uradnem glasilu Občine Gornja Radgona, lokalni časopis Prepih, in začne veljati osmi dan po objavi.

Številka: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

**ŽUPAN**  
**OBČINE GORNJA RADGONA**  
Anton KAMPUŠ

## **O B R A Z L O Ž I T E V:**

Pravna podlaga za sprejem Pravilnika o merilih za določitev plač direktorjev javnih podjetij je podana v 100. b členu Zakona o lokalni samoupravi (UPB-Uradni list RS, št. 100/2005), ki določa, da merila za določitev plače direktorja javnega podjetja določi s svojim aktom občinski svet občine ustanoviteljice. Zakon določa, da v skladu z merili določena plača direktorja javnega podjetja ne sme presegati plače župana občine ustanoviteljice, brez dodatka za delovno dobo.

Plača župana je od 01.03.2006 dalje določena v skladu z Odlokom o plačah funkcionarjev (Uradni list RS, št. 14/06), ki uvršča funkcijo v državni upravi in organih lokalnih skupnosti v RS v plačne razrede. Predvidena bruto plača župana Občine Gornja Radgona od 01.03.2006 dalje je 632.093,00 SIT (kar pomeni 47. plačni razred).

V skladu z merili, ki jih določa ta pravilnik, osnovne plače direktorjev javnih podjetij v občini lahko dosegajo najmanj 70 % in največ 95 % plače župana, brez njegovega dodatka za delovno dobo. To pomeni najmanj 442.465,00 SIT in največ 600.488,00 SIT bruto.

Merila, ki se upoštevajo pri določanju osnovne plače direktorjev javnih podjetij so določena v 3. in 4. členu pravilnika.

Občinskemu svetu Gornja Radgona predlagamo, da predlog Pravilnika o merilih za določitev plač direktorjev javnih podjetij obravnava in sprejme.

Gornja Radgona, marec 2006

**PRIPRAVILA:**

Občinska uprava

**PREDLAGATELJ:**

**KOMISIJA ZA MANDATNA VPRAŠANJA,  
VOLITVE IN IMENOVANJA**

**PRESEDNIK:**

Vinko ROUS, l.r.