

Občina Gornja Radgona, Partizanska 13, 9250 Gornja Radgona, za Medobčinski inšpektorat in redarstvo občin Gornja Radgona, Apače in Sveti Jurij ob Ščavnici, na podlagi 56. člena in v skladu s prvim odstavkom 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07- UPB3 in 65/08) objavlja javni natečaj za zasedbo enega (1) prostega uradniškega delovnega mesta:

## **OBČINSKI REDAR v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu**

Delovno mesto je uradniško delovno mesto, ki se opravlja v nazivu občinski redar III, občinski redar II in občinski redar I.

Poleg pogojev za zaposlitev, ki jih določajo splošni delovno pravni predpisi morajo kandidati, ki se bodo prijavi na prosto delovno mesto, izpolnjevati naslednje pogoje:

- najmanj srednja splošna ali strokovna izobrazba;
- najmanj 6 mesecev delovnih izkušenj;
- aktivno znanje uradnega jezika;
- državljanstvo Republike Slovenije;
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv;
- preizkus znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku;
- preizkus znanja za opravljanje nalog občinskega redarstva in za uporabo pooblastil občinskega redarja;
- opravljen voziški izpit B kategorije;
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev;
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Zaželeno je tudi vsaj pasivno znanje nemškega jezika in osnovno poznavanje dela z računalnikom.

Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja strokovne izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe.

V skladu s prvim odstavkom 89. člena Zakona o javnih uslužbencih lahko na delovno mesto kandidirajo tudi kandidati, ki nimajo opravljenega obveznega usposabljanja za imenovanje v naziv ali preizkusa znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku in za opravljanje nalog občinskega redarstva ter za uporabo pooblastil občinskega redarja, pod pogojem, da bodo v primeru izbora na delovno mesto, navedeno usposabljanje ali preizkus opravili najkasneje v enem letu od sklenitve delovnega razmerja.

Dokler izbrani kandidat ne opravi strokovnega usposabljanja in preizkusa znanja za pridobitev naziva občinski redar ter strokovnega usposabljanja in preizkusa znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku za V. stopnjo izobrazbe, opravlja delo na tem delovnem mestu kot občinski redar – pripravnik.

Izpolnjevanje pogojev kandidati dokazujejo s predložitvijo pisne izjave.

Naloge, ki se opravljajo na razpisanem delovnem mestu, so:

- opravljanje nalog iz pristojnosti in delovnega področja občinskega redarstva v skladu z zakonom, ki ureja občinsko redarstvo in v skladu z, na podlagi zakona izdanimi, občinskimi predpisi;
- nadzor nad izvajanjem nalog po zakonu o pravilih cestnega prometa, zakonu o cestah, zakonu o javnem redu in miru;
- vodenje enostavnih upravnih postopkov na prvi stopnji;
- opozarjanje fizičnih in pravnih oseb o ugotovljenih nepravilnostih;
- vodenje postopka in izdaja plačilnega naloga na kraju prekrška;
- opravljanje posameznih dejanj v postopku pred izdajo odločbe v prekrškovnih ali inšpekcijskih zadevah, zlasti ugotavljanja dejstev in okoliščin pomembnih za odločitev;
- opravljanje administrativno tehničnih nalog za potrebe organa;
- opravljanje drugih nalog podobne zahtevnosti po odredbi nadrejenih.

Prijava kandidata na razpisano prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. izjavo o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja izobrazbe ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;
2. opis delovnih izkušenj, iz katerega je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj;
3. izjavo o izpolnjevanju pogoja opravljenega usposabljanja za imenovanje v naziv, preizkusa znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku ter za opravljanje nalog občinskega redarstva in za uporabo pooblastil občinskega redarja iz katere mora biti razvidna ustanova, na kateri je kandidati opravljal izpit in leto opravljanja izpita;
4. izjavo kandidata, da:
  - je državljan Republike Slovenije,
  - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev;
  - zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
5. pisno izjavo o opravljenem usposabljanju za imenovanje v naziv (če ga je kandidat opravil);
6. pisno izjavo o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka (če ga je kandidat opravil);
7. pisno izjavo o opravljenem preizkusu znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku (če ga je kandidat opravil);
8. pisno izjavo o opravljenem preizkusu znanja za opravljanje nalog občinskega redarstva in za uporabo pooblastil občinskega redarja (če ga je kandidat opravil);
9. izjavo, da za namen tega natečajnega postopka dovoljuje Občini Gornja Radgona, pridobitev podatkov iz uradnih evidenc.

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Izbrani kandidat bo delo na delovnem mestu občinski redar medobčinskega inšpektorata in redarstva opravljal v nazivu občinski redar III z možnostjo napredovanja v naziv občinski redar II in občinski redar I. Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Izbrani kandidat bo delo opravljal na sedežu Medobčinskega inšpektorata in redarstva v prostorih Občine Gornja Radgona na Partizanski 13, v Gornji Radgoni in na terenu na območju Občine Gornja Radgona, Občine Apače in Občine Sveti Jurij ob Ščavnici.

Kandidat vloži prijavo v pisni obliki, ki jo pošlje v zaprti ovojnici z označbo » za javni natečaj za prosto uradniško delovno mesto občinski redar III« na naslov Občina Gornja Radgona, Partizanska 13, Gornja Radgona, in sicer v roku **8 dni** po objavi na spletni strani Občine Gornja Radgona. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov [tajnistvo.zupana@gor-radgona.si](mailto:tajnistvo.zupana@gor-radgona.si), pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni najkasneje v roku 15 dni po končanem postopku izbire.

Dodatne informacije o javnem natečaju lahko dobite na telefonski številki 02/564-38-37 ali po e-pošti [medobcinski.inspektorat@gor-radgona.si](mailto:medobcinski.inspektorat@gor-radgona.si).

V besedilu uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Številka zadeve: 110-4/2013  
V Gornji Radgoni, 13. 3. 2013

**ŽUPAN**  
**OBČINE GORNJA RADGONA**  
Anton KAMPUŠ, l.r.