



OBČINA GORNJA RADGONA ŽUPANJA

Partizanska cesta 13, 9250 Gornja Radgona
tel.: 02 564 38 38, 02 564 38 00
<https://www.gor-radgona.si>
e-pošta: obcina@gor-radgona.si

Številka: 110-0005/2024-1 (U101)

Datum: 2. 8. 2024

Na podlagi 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - UPB, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 - ZUJF; 158/20-ZIntPK-C, 203/20-ZIUPOPĐVE, 202/21-odl. US, 3/22-ZDeb - v nadaljevanju: ZJU) Občina Gornja Radgona objavlja javni natečaj za zasedbo uradniškega delovnega mesta

VIŠJI SVETOVALEC ZA VODO, ODPADKE IN ODPADNE VODE

Pogoji za zasedbo delovnega mesta:

- najmanj visoka strokovna izobrazba- prva stopnja, tehnične smeri,
- najmanj 4 leta delovnih izkušenj,
- opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka,
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv,
- državljanstvo Republike Slovenije,
- znanje uradnega jezika,
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev;
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.
- veljavno vozniško dovoljenje za vožnjo motornih vozil B kategorije.

Delovno področje in naloge, ki se opravljajo na razpisanem prostem delovnem mestu, so:

- opravljanje upravnih, organizacijskih, strokovnih in razvojnih nalog iz področja občinskih gospodarskih javnih služb: oskrba s pitno vodo, odvajanje in čiščenje komunalnih, odpadnih in padavinskih voda (vključno z malimi komunalnimi čistilnimi napravami), zbiranje in ravnanje s komunalnimi odpadki in odlaganje ostankov komunalnih odpadkov,
- opravljanje organizacijskih in strokovnih nalog, ki se nanašajo na javno snago, kamor med drugim spada tudi vzdrževanje javnih in zelenih površin, mestnega parka ter urejanje javnih tržnic,
- skrb za vzdrževanje in ažuriranje katastra gospodarske javne infrastrukture, ki se nanaša na vodovodno omrežje za oskrbo s pitno vodo, delovanje hidrantnega omrežja, javno kanalizacijo in katastra javnih površin,
- sodelovanje pri pripravi podlag za investicije v vodovodno in kanalizacijsko omrežje na območju občine,
- komunikacija s strankami, projektanti in izvajalci na terenu in koordinacija terenskih aktivnosti pri izvedbi operativnih aktivnosti, vezanih na odvajanje in čiščenje odpadne vode,
- sodelovanje pri izvajanju investicij na področju javne infrastrukture,
- sodelovanje pri pripravi izdelave programa razvoja gospodarskih javnih služb, skrb za njihovo izvajanje in nadzor nad njihovim izvajanjem na svojem delovnem področju,

- dajanje pojasnil v okviru delovnega področja,
- izdelovanje zahtevnejših poročil v okviru delovnega področja,
- sodelovanje pri oblikovanju sistemskih rešitev in drugih najzahtevnejših gradiv s področja dela,
- samostojna priprava predlogov občinskih splošnih aktov, zahtevnih analiz, razvojnih projektov, informacij, poročil in drugih zahtevnih gradiv s področja dela,
- organiziranje medsebojnega sodelovanja v okviru organa in sodelovanja z drugimi organi,
- vodenje in odločanje v zahtevnih upravnih postopkih na prvi stopnji,
- vodenje najzahtevnejših upravnih postopkov ter vodenje evidence o upravnih stvareh,
- sodelovanje v upravnih postopkih, ki jih vodijo drugi pristojni organi,
- samostojno opravljanje drugih zahtevnejših nalog po nalogu nadrejenega.

Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravnosti v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravnost opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravnosti v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Prijava mora vsebovati:

1. pisno izjavo o izpolnjevanju pogojev glede zahtevane stopnje izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe ter leto in ustanova na kateri je bila izobrazba pridobljena,
2. pisno izjavo z opisom delovnih izkušenj, iz katere je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj,
3. pisno izjavo o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka,
4. pisno izjavo o opravljenem obveznem usposabljanju za imenovanje v naziv,
5. pisno izjavo o veljavnem vozniškem dovoljenju za vožnjo motornih vozil B kategorije,
6. pisno izjavo kandidata, da:
 - je državljan republike Slovenije,
 - ima znanje uradnega jezika,
 - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
 - zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
7. pisno izjavo, da za namen natečajnega postopka dovoljuje Občini Gornja Radgona pridobitev podatkov iz zgoraj navedenih izjav iz uradnih evidenc, iz centralne kadrovske evidence oziroma iz kadrovske evidence organa, v katerem opravlja delo (v primeru, da kandidat ne soglaša z vpogledom v uradne evidence, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila).

Prijava naj vsebuje kratek življenjepis, kjer kandidat opiše vsa področja dela, ki jih je do sedaj opravljal. Kandidat naj v prijavi poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat v skladu s tretjim odstavkom 31. člena ZUP izpit opraviti najkasneje v roku treh mesecev od sklenitve delovnega razmerja.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat v skladu s 89. členom ZJU usposabljanje opraviti najkasneje v roku enega leta od sklenitve delovnega razmerja.

Strokovna usposobljenost kandidatov se bo presojala na podlagi navedb v prijavi, priloženih dokazil in pisnih izjav in po potrebi na podlagi osebnih razgovorov oziroma morebitnih drugih metod preverjanja strokovne usposobljenosti kandidatov. V izbirni postopek se ne bodo uvrstili kandidati, ki ne bodo izpolnjevali natečajnih pogojev.

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas, s polnim delovnim časom 40 ur tedensko (6 mesečno poskusno delo). Izbrani kandidat bo delo na uradniškem delovnem mestu opravljal v nazivu višji svetovalec III, z možnostjo napredovanja v naziv višji svetovalec II in višji svetovalec I.

Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Občine Gornja Radgona, Partizanska 13, 9250 Gornja Radgona in na terenu na območju celotne Občine Gornja Radgona.

Kandidat vloži prijavo v pisni obliki (obvezno na priloženem obrazcu Vloga za zaposlitev), ki jo pošlje na naslov Občina Gornja Radgona, Partizanska 13, 9250 Gornja Radgona, v roku 8 dni po objavi na spletni strani Zavoda za zaposlovanje. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov obcina@gor-radgona.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. Dodatne informacije o delovnem področju daje direktor občinske uprave Vladimir Mauko, tel. št. 02 564 38 17, dodatne informacije o natečajnem postopku pa Marija Kaučič, tel. št.: 02 564 38 18.

V besedilu internega natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

ŽUPANJA
OBČINE GORNJA RADGONA
Urška MAUKO TUŠ